

POHJOIS-SAVON PSYKOLOGIYHDISTYS RY

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2023

Vuosi 2023 on yhdistyksen 48. toimintavuosi.

Yhdistys toimii jäsentensä taloudellisen ja ammatillisen edunvalvonnan hyväksi. Yhdistys edistää jäsentensä yhteishenkeä ja yhteenkuuluvuutta mm. järjestämällä mahdollisuuksia ammatilliseen keskusteluun ja virkistäytymiseen.

I Järjestötoiminta

Johtokunta valitsee keskuudestaan sektorivastaavat hoitamaan talous-, jäsen-, tiedotus-, palkka- ja koulutusasioita. Johtokunnan avuksi perustetaan tarvittaessa toimikuntia, joihin kutsutaan myös muita jäseniä.

Johtokunnan kokousaikataulu laaditaan erikseen kevät- ja syyskaudeksi ja siitä tiedotetaan yhdistyksen kotisivuilla. Kokoukset ovat avoimia kaikille jäsenille. Sääntömääräiset kevät- ja syyskokoukset pidetään maaliskuussa ja syys- tai lokakuussa.

Yhdistyksen johtokunta jatkaa verkostoitumista muiden Psykologiliiton paikallisyhdistysten kanssa, varsinkin lähialueella.

II Ammatillinen edunvalvonta

Psykologiyhdistys valvoo työ- ja virkaehtosopimuksen toteutumista ja soveltamista jäsentensä keskuudessa sekä auttaa jäseniään työ- ja virkasuhdetta koskevilla kysymyksissä. Yhdistys pyrkii saamaan paikallistason luottamustehtäviin yhdistyksen jäseniä. Ammatillisista edunvalvonta-asioista tiedotetaan tarpeen mukaan sähköisissä jäsentiedotteissa. Yhdistys kannustaa jäseniään hakeutumaan Liiton toimielimiin.

Yhdistys seuraa liiton järjestövalmiustilannetta ja toimii tarvittaessa liiton ohjeiden mukaan. Kunta-alan järjestövalmiussuunnitelmaa tarkastellaan vuosittain ja päivitetään Psykologiliiton ohjeiden mukaisesti. Yhdistyksen johtokunta nimeää järjestövalmiustyöryhmän, johon kuuluvat yhdistyksen edustajina puheenjohtaja ja kunta-alan palkkavastaava, johtavat tai vastaavat psykologit alueen työyksiköistä sekä kattavasti eri kunta-alan työpaikkojen edustajia. Työrauhan aikana lakkotoimikunta muuttuu palkkatoimikunnaksi, joka seuraa palkkojen alueellista kehitystä ja pyrkii edistämään alueellista palkkaedunvalvontaa. Palkkatoimikunta kokoontuu 1-2 kertaa vuodessa.

1.1.2023 alkaen sote-sektorilla tapahtuu historiallinen muutos, kun uudet hyvinvointialueet aloittavat. Lähes kaikki julkisella sektorilla toimivat psykologit ovat tämän jälkeen saman työnantajan, hyvinvointialueen, palveluksessa. Yhdistys seuraa psykologien edunvalvonnan toteutumista muutoksessa ja pyrkii vaikuttamaan psykologien asemaan esimerkiksi luottamusjärjestelmän kautta.

III Tiedotustoiminta

Yhdistyksen sisäisen tiedottamisen päätehtävä on välittää jäsenille tietoa yhdistyksen toiminnasta. Tiedotusta toteutetaan kotisivujen (www.psavo.psyli.fi), jäsenkirjeiden sekä yhdistyksen facebook-sivujen (<https://www.facebook.com/groups/800754309990724/>) kautta pääosin sähköisessä muodossa.

Yhdistyksen toimintasuunnitelma ja toimintakertomus julkaistaan kotisivuilla. Kotisivuja hyödynnetään myös muuhun tarpeenmukaiseen tiedottamiseen. Liiton kotisivut ovat paikallisyhdistystenkin hyödynnettävissä.

Johtokunnan kokousten esityslistat lähetetään johtokunnan jäsenille ja varajäsenille sekä liittovaltuuston varsinaisille edustajille sekä varajäsenille viimeistään viisi päivää ennen kutakin kokousta.

Yhdistys seuraa julkista keskustelua ja rohkaisee jäseniään ottamaan kantaa kysymyksissä, joihin voidaan hyödyntää psykologian alan osaamista.

IV Koulutustoiminta

Vuoden 2023 aikana pyritään järjestämään ainakin yksi koulutuksellinen tilaisuus, jonka mahdollisuutta selvitetään yhteistyössä lähialueiden psykologiyhdistysten kanssa. Koulutusta suunniteltaessa otetaan huomioon jäsenistöltä tulleita toiveita. Lisäksi tarpeen mukaan järjestetään ammatillisia iltapäiviä ajankohtaisista aiheista.

V Virkistys- ja muu toiminta

Yhdistys järjestää jäsenilleen virkistystoimintaa tapahtumien ja/tai retkien muodossa. Virkistystoimintaa suunniteltaessa pyritään huomioimaan jäsenistöltä tulleita toiveita.

Yhdistys tukee nuorten psykologien verkoston ja senioripsykologien toimintaa paikallisesti. Toiminta voi olla ko. ryhmien suunnittelemaa ja toteuttamaa tai se voidaan toteuttaa yhteistyössä johtokunnan kanssa. Yhdistys tukee ko. ryhmien toimintaa taloudellisesti talousarviossa määritellyllä summalla.

Vuonna 2019 vahvistettujen avustussääntöjen mukaisesti yhdistys jakaa kolmenlaisia avustuksia: lahjoituksia hyväntekeväisyyteen, tunnustuksena tehdystä työstä psykologien ammattiryhmän eteen ja apurahana tieteelliseen työhön tai koulutukseen. Tunnustukset ja apurahat voidaan myöntää yhdistyksen varsinaiselle jäsenelle joko tämän oman hakemuksen tai johtokunnan esityksen perusteella. Avustushakemuksia voidaan käsitellä jokaisessa johtokunnan kokouksessa. Jäsenille tiedotetaan avustusten hakemisesta vähintään kerran vuodessa. Hyväntekeväisyyteen suunnatun lahjoituksen kohde valitaan yhdistyksen toiminta-alueelta psykologin työtä sivuavalta sektorilta. Avustuksiin varataan talousarviossa yhteissumma, jonka jakautumisesta vuoden mittaan johtokunta päättää kokouksissaan.